



ประกาศโรงเรียนเชียงคำวิทยาคม  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยโรงเรียนเชียงคำวิทยาคม อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการประเภทพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 1626/2551 ลงวันที่ 22 กันยายน 2551 เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่งครูผู้สอน

กลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

งานการสอนมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการทำหน้าที่หลักด้านการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ โดยเน้นความสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงงาม และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง จำนวน 1 อัตรา รายละเอียดดังนี้

วิชาเอก พลศึกษา จำนวน 1 อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ 10,020 บาทและค่าครองชีพตามสิทธิที่พึงได้

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547

ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง

## 2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ

### เลือกสรร

### 2.1 คุณสมบัติทั่วไป ( หมวด 1 ข้อ 8 ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงาน

#### ราชการ พ.ศ. 2547 )

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
3. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
4. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
5. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
6. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
7. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น

### ของรัฐ

### 2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

#### ตำแหน่งครูผู้สอน

1. ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ. หรือที่ ก.ค. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชั้นพื้นฐานในวิชาเอกที่มีอัตราว่าง
2. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิ ที่คุรุสภา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายออกให้

### 3. การรับสมัคร

#### 3.1 วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่โรงเรียนเชิงคำวิทยาคม อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ตั้งแต่วันที่ 14 - 18 พฤษภาคม พ.ศ.2555 ในเวลาราชการ

### 3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (1) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 X 1.5 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 1 ปี(นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป
- (2) ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) และปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย(วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ.2555) พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน อย่างละ 1 ฉบับ กรณีไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา
- (3) บัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนบ้าน พร้อมถ่ายสำเนา จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- (4) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2535)
- (5) ใบประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิการเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
- (6) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)
- (7) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

### 3.3 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดหรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงเรียนฝายกวางวิทยาคม จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครเลือกสรรแต่อย่างใด

### 4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนเชียงคำวิทยาคมจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ภายในวันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ.2555 ณ โรงเรียนเชียงคำวิทยาคมและทาง [Http: //www.chiangkham.ac.th](http://www.chiangkham.ac.th)

### 5. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 ณ โรงเรียนเชียงคำวิทยาคม อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
1. ความรู้ความสามารถทั่วไป	150	สอบข้อเขียน
2. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและวิชาเอก		
3. ความสามารถในการปฏิบัติงานและประสบการณ์ที่ผ่านมา	50	การสอบสัมภาษณ์
รวมคะแนน	200	

#### 6. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

วัน เดือน ปี / เวลา	สถานที่	การดำเนินการ	หมายเหตุ
22 พฤษภาคม 2555 เวลา 09.00-12.00 น.	ห้องประชุมเจดีย์คำ โรงเรียนเชียงคำวิทยาคม	สอบข้อเขียน ความรู้ความสามารถ ทั่วไป ความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่งและ วิชาเอก	
22 พฤษภาคม 2555 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป	ห้องประชุมเจดีย์คำ โรงเรียนเชียงคำวิทยาคม	สอบสัมภาษณ์	

#### 7. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินถือเป็นเด็ดขาดจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (1) ได้คะแนนประเมินสมรรถนะที่ 1 การสอบข้อเขียน(ความรู้ความสามารถทั่วไป, ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- (2) ได้คะแนนประเมินสมรรถนะที่ 2 สัมภาษณ์(ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- (3) ได้คะแนนรวมทั้งสองสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การจัดลำดับที่ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ให้เรียงลำดับจากผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนทุกสมรรถนะจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนสมรรถนะที่ 1 มากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสมรรถนะที่ 1 เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสมรรถนะที่ 2 มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสมรรถนะที่ 2 เท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

### 8.การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนเชิงคำวิทยาคม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตามตำแหน่ง คุณวุฒิ และ สาขาวิชาเอก โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับภายในวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ.2555 ณ โรงเรียนเชิงคำวิทยาคม และทาง [Http://www.chiangkham.ac.th](http://www.chiangkham.ac.th)

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โรงเรียนเชิงคำวิทยาคม จะขึ้นบัญชีรวมผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับเป็นบัญชีของโรงเรียนเชิงคำวิทยาคม ทั้งนี้การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นอเนกเล็กหรือ สิ้น ผลไปเมื่อมีการเลือกสรรครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันที่มีการประกาศรับสมัครใน ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

### 9.การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรได้มารายงานตัว

โรงเรียนเชิงคำวิทยาคม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนมากไปหาน้อย จะขึ้นบัญชีไว้ 1 ปี

### 10. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรของโรงเรียนเชิงคำวิทยาคม โดยผู้ที่ได้รับการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานราชการกับโรงเรียนเชิงคำวิทยาคม ในวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ.2555 โดยสัญญาจ้างต้องทำตามแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2555

( นายธวัช ชุมชอบ )

ผู้อำนวยการโรงเรียนเชิงคำวิทยาคม

หลักสูตรและวิธีการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ สังกัดโรงเรียนเชิงคำวิทยาคม  
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนเชิงคำวิทยาคม ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2555)

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน ประเมินสมรรถนะดังนี้

ความรู้ทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและวิชาเอก (คะแนนเต็ม 150 คะแนน)

1. การออกแบบการเรียนรู้รายวิชาสุขศึกษา จำนวน 1 หน่วยการเรียนรู้
2. การออกแบบการเรียนรู้รายวิชาพลศึกษา จำนวน 1 หน่วยการเรียนรู้

ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ การสังเกตและประเมินจากแฟ้มสะสมงาน ดังต่อไปนี้

1. ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา
2. ประวัติการทำงาน
3. บุคลิกภาพ
4. การมีปฏิภาณไหวพริบ
5. เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ